

PARRAINAGE CIVIQUE DU HAUT-RICHELIEU

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS

2021-2022



À la mémoire de



Nancy Bilodeau

Table des Matières

04	Mot de la présidente
05	Mot de la directrice générale
06	Le Parrainage civique du Haut-Richelieu
6	Notre conseil d'administration
7	L'équipe et les bénévoles
8	Notre histoire
9	Vision, mission et valeurs
10	Notre territoire
11	PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2021-2025 NOS ORIENTATIONS
12	Orientation 1
12	Qui sont les membres filleul.e.s ?
16	Témoignages des membres filleul.e.s
17	Réalisations et perspectives de l'orientation 1
18	Orientation 2
18	Qui sont les membres bénévoles du PCHR ?
20	Témoignage d'une marraine bénévole
21	Réalisations et perspectives de l'orientation 2
22	Orientation 3
22	Le jumelage
27	L'Escouade du PCHR
28	Le Club F
29	La vie associative
31	Réalisations et perspectives de l'orientation 3
32	Orientation 4
32	Le PCHR, enraciné dans sa communauté
34	Représentation stratégique
35	Communications
38	Réalisations et perspectives de l'orientation 4
39	Orientation 5
39	Le financement du PCHR
41	De précieux partenaires
42	Ressources humaines et administration
43	Réalisations et perspectives de l'orientation 5
44	Remerciements

Mot de la présidente

Le bonheur !



"Nous avons été courageux.ses et résilient.e.s. Nous avons persévéré en équipe afin que chacun.e d'entre nous s'intègre dans notre belle communauté du Haut-Richelieu".

- Marie Bouillé, Présidente

Quelle joie de se retrouver et d'avoir pu participer à autant d'activités d'intégration sociale cette année avec le Parrainage civique du Haut-Richelieu!

Le Parrainage civique a déployé d'immenses efforts et a encouragé et soutenu autant les filleul.e.s que les personnes en attente d'un jumelage, ainsi que l'ensemble des bénévoles, afin de réaliser leur plein potentiel dans le respect du cheminement personnel de chacun.e.

Comme le décrit un proverbe latin: « Qui trouve un.e ami.e, trouve un trésor ». C'est une grande responsabilité mais aussi un grand bonheur!

Mot de la directrice générale

Les épreuves rendent plus fort !

Ouf! Encore une année remplie de défis! Je suis particulièrement fière de l'équipe du PCHR, de ses membres filleuls, bénévoles et de son conseil d'administration; nous avons traversé ce tsunami pandémique tous ensemble et avons réussi à garder la tête bien haute!

On dit que les épreuves rendent plus fort. Pendant la dernière année, j'ai été témoin de cette force mobilisatrice qui a permis d'acquérir de nouveaux savoir-faire et de maintenir nos orientations stratégiques, tout en étant dans la créativité que nous imposait la pandémie.

L'année qui vient sera un retour à une nouvelle normalité où tous nos apprentissages seront aux services de nos membres.



"Merci à tous nos partenaires qui sont restés fidèles malgré leurs enjeux respectifs. C'est grâce à votre grande générosité que nous sommes en mesure de poursuivre notre mission.

- Suzanne Barnabé,
Directrice générale

Notre conseil d'administration

2021-2022



MARIE BOUILLÉ

Présidente

Maman de Xiao-Fei,
membre filleule



ODETTE DÉRY

Vice-présidente

Marraine de Lucie,
membre filleule



CATHERINE DEXTRAS

Secrétaire

Marraine de Nancy,
membre filleule



JEAN GUY LEWIS

Trésorier

Bénévole au comité
de financement



STÉPHANE POIRIER

Administrateur

Bénévole au comité
de financement



JOSÉE BRAULT

Administratrice

Membre filleule

La vie démocratique du PCHR est composée d'un conseil d'administration (C.A.) constitué de sept personnes qui sont élues et d'une personne additionnelle nommée d'office et sans droit de vote: la direction générale. Cette année, le C.A. s'est rassemblé à 8 reprises via le logiciel de visioconférence Zoom, ainsi que deux fois en présentiel. L'assemblée générale annuelle (A.G.A.) permet la participation des membres, puisque c'est celle-ci qui élit les membres du conseil d'administration et qui adopte le plan d'action annuel. Cette année, notre A.G.A. a été remise en août afin de la tenir en présentiel. Ce retour "à la normale" nous a permis de mobiliser davantage de participants. Ainsi, 21 personnes se sont présentées afin de prendre connaissance des réalisations de l'année, d'adopter les états financiers et de voter pour les différents postes en élection.

L'équipe et les bénévoles

L'ÉQUIPE



SUZANNE BARNABÉ

Directrice
générale



GENEVIÈVE DUNN

Agente
à la promotion



JESSICA MAHEU

Agente
aux jumelages



JESSICA PION

Agente
aux activités
(en congé de maternité)



GHISLAINE LANDRY

Agente
aux activités
(en remplacement)



MARYLENE MAHEUX

Intervenante
aux jumelages

179 BÉNÉVOLES



117

JUMELAGES

Marraines
Parrains
Autres



62

BÉNÉVOLES

C.A.
Soutien aux activités
Soutien à l'équipe

Notre histoire

1966

Le docteur en psychologie Wolf Wolfensberger développe une formule de parrainage par des citoyens pour faciliter le retour à la vie normale de ses patients ayant des incapacités intellectuelles. Dès 1970, il travaille à l'implantation du mouvement aux États-Unis. Depuis, on a vu apparaître une vingtaine d'organismes de parrainage civique au Québec, ainsi qu'un regroupement.

1980

Création de l'Association provinciale des bureaux de parrainage civique.

1984

Fondation du Parrainage civique du Haut-Richelieu le 12 avril 1984.

1986

Le Parrainage civique du Haut-Richelieu reçoit une première reconnaissance financière de Centraide du Grand Montréal, qui est toujours un fidèle partenaire.

1998

L'Association provinciale des bureaux de parrainage civique devient le Regroupement québécois du parrainage civique (RQPC).

2016

Élargissement de la clientèle aux personnes ayant une déficience physique, un trouble du spectre de l'autisme ou un problème en santé mentale (auparavant seulement la déficience intellectuelle). Agrandissement du territoire desservi qui comprend dorénavant la MRC des Jardins-de-Napierville et la MRC Brome-Missisquoi (auparavant seulement la MRC du Haut-Richelieu).

2017

Le Parrainage civique du Haut-Richelieu est récipiendaire de deux prix importants: le prix Solidaires Empowerment, remis par Centraide du Grand Montréal, ainsi que le prix Organisme à but non lucratif de l'année, au Gala de l'Excellence de la Chambre de commerce et de l'industrie du Haut-Richelieu.

Vision, mission et valeurs



NOTRE VISION

Créer un monde où l'inclusion sociale des personnes différentes sera la norme sociale



NOTRE MISSION

Le Parrainage civique du Haut-Richelieu est un organisme communautaire à vocation bénévole. Sa mission est de faciliter l'inclusion dans la communauté des personnes ayant une déficience intellectuelle ou physique, un trouble du spectre de l'autisme ou de santé mentale, par la création de jumelages et grâce à l'implication bénévole et citoyenne.



NOS VALEURS

Cette mission s'articule autour de certaines valeurs qui constituent la base des actions communautaires du PCHR :

Humanisme : Cette valeur est notre priorité.

Entraide : Agir en partenariat avec les bénévoles et tous les partenaires afin de réaliser le potentiel de nos membres et créer des amitiés durables.

Intégrité : Chaque personne a droit au respect de son intégrité physique et morale. L'intégrité est la base d'une relation de confiance.

Planification stratégique

2021-2025

La planification stratégique 2021-2025 définit les différentes stratégies mises en place par le PCHR pour atteindre ses objectifs, et ce, conformément à sa vision, à sa mission et à ses valeurs. Le rapport annuel d'activités permet d'effectuer le suivi des orientations et des objectifs en cours, l'atteinte des résultats et les perspectives à venir pour l'année suivante.

UNE APPROCHE PARTICIPATIVE

La planification stratégique 2021-2025 a été portée par le conseil d'administration et l'équipe du PCHR.

Une approche participative a été favorisée par l'expert-conseil, Manuel Soto (Centre Saint-Pierre), qui a animé des consultations internes (le conseil d'administration et l'équipe) et externes (les membres bénévoles et filleul.e.s et les partenaires de l'organisme).

Le comité de pilotage de la planification stratégique, formé de deux membres du conseil d'administration, de la directrice générale et d'une employée du PCHR, a effectué la synthèse des consultations, rédigé l'engagement "vision, mission, valeurs" de l'organisme ainsi que les orientations et les objectifs à atteindre afin de répondre à la volonté d'inclusion et aux attentes des membres.

Le PCHR souhaite remercier l'ensemble des participant.e.s au processus qui a mené à l'adoption par le conseil d'administration, le 27 juillet 2021, de la planification stratégique 2021-2025.

CINQ ORIENTATIONS DE DÉVELOPPEMENT

En lien avec les enjeux identifiés lors des consultations, le PCHR s'est doté de cinq grandes orientations de développement.

Chacune est constituée d'une définition et d'un certain nombre d'objectifs stratégiques, détaillés dans le présent rapport annuel d'activités.

ORIENTATION 1

Aide à la réalisation du plein potentiel des filleul.e.s.

ORIENTATION 2

La place du bénévole au sein du PCHR.

ORIENTATION 3

Accompagnement dynamique et évolutif des jumelages, des activités et de la vie associative.

ORIENTATION 4

Rayonnement de la mission, de la vision et des membres du PCHR.

ORIENTATION 5

Pérennité organisationnelle et financière.



AIDE À LA RÉALISATION DU PLEIN POTENTIEL DES FILLEUL.E.S

Développer les habiletés et les apprentissages des filleul.e.s dans un objectif d'inclusion au sein de la communauté, et ce, dans le respect et l'acceptation de leur potentiel individuel.

QUI SONT LES MEMBRES FILLEUL.E.S ?

LA DÉFICIENCE INTELLECTUELLE

C'est un état permanent qui apparaît avant l'âge de 18 ans et qui touche 3% de la population au Canada. Elle se caractérise par des limitations significatives sur différents aspects :

- Limitation du raisonnement, de la résolution de problèmes, de la compréhension d'idées complexes, etc. ;
- Limitation du langage, de l'écriture, etc. ;
- Limitation des habiletés sociales ;
- Limitation des habiletés pratiques, telles que les soins personnels et certaines compétences, etc.

LA DÉFICIENCE PHYSIQUE

Elle constitue toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou de plusieurs fonctions sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant.

- Handicap moteur : généralement visible, mais dont l'expression et les conséquences sont très variables (i.e : paraplégie, tétraplégie et myopathie).
- Handicap auditif : surdité et troubles de l'audition de type acouphène.
- Handicap visuel : ce handicap concerne les aveugles et les malvoyants. La malvoyance peut prendre plusieurs formes : atteinte de la vision centrale ou périphérique, vision floue.



TROUBLE DU SPECTRE DE L'AUTISME

Par le trouble du spectre de l'autisme (TSA), on entend des troubles neurologiques qui affectent principalement les relations sociales et la communication. Les troubles se déclarent généralement dans les premières années de la vie et se manifestent par l'apparition de comportements atypiques (inhabituels) et le développement d'intérêts restreints chez la personne qui en est atteinte. Des exemples de comportements :

- Des troubles graves de la communication : difficulté de langage et de décodage, l'écholalie, être non verbal, etc. ;
- Des atteintes neurosensorielles : le dysfonctionnement des cinq sens provoque des comportements bizarres et atypiques de survie chez les personnes. Les manifestations comportementales anormales sont reliées à leurs atteintes neurologiques et chimiques ;
- Des troubles de socialisation.

Ces problèmes peuvent être d'intensités variables ou se présenter différemment selon les atteintes. Certaines personnes présentant un TSA peuvent fonctionner de façon normale dans la société, alors que d'autres requièrent une supervision constante.

TROUBLE DE SANTÉ MENTALE

Les maladies mentales sont caractérisées par des altérations de la pensée, de l'humeur ou du comportement, associées à un état de détresse et de dysfonctionnement marqué.

Elles désignent l'ensemble des problèmes affectant l'esprit. En fait, il s'agit de manifestations d'un dysfonctionnement psychologique et souvent biologique. Ces perturbations provoquent différentes sensations de malaises, des bouleversements émotifs et/ou intellectuels, de même que des difficultés de comportement.



POINTS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2021-2022



Suivis téléphoniques personnalisés

Pour nous assurer de leur bien-être et garder contact, nous avons effectué une tournée d'appels aux membres filleul.e.s. Nous avons ainsi offert soutien, écoute et référencement au besoin. Malgré la fatigue de la pandémie, nous avons tout de même observé un certain optimisme.



Fermeture de services pour les 18 ans et moins

Dorénavant, les services du Parrainage civique sont offerts aux adultes seulement. Les mineurs déjà inscrits conservent leur place, mais les nouvelles demandes de service sont référées à d'autres organismes de la région.

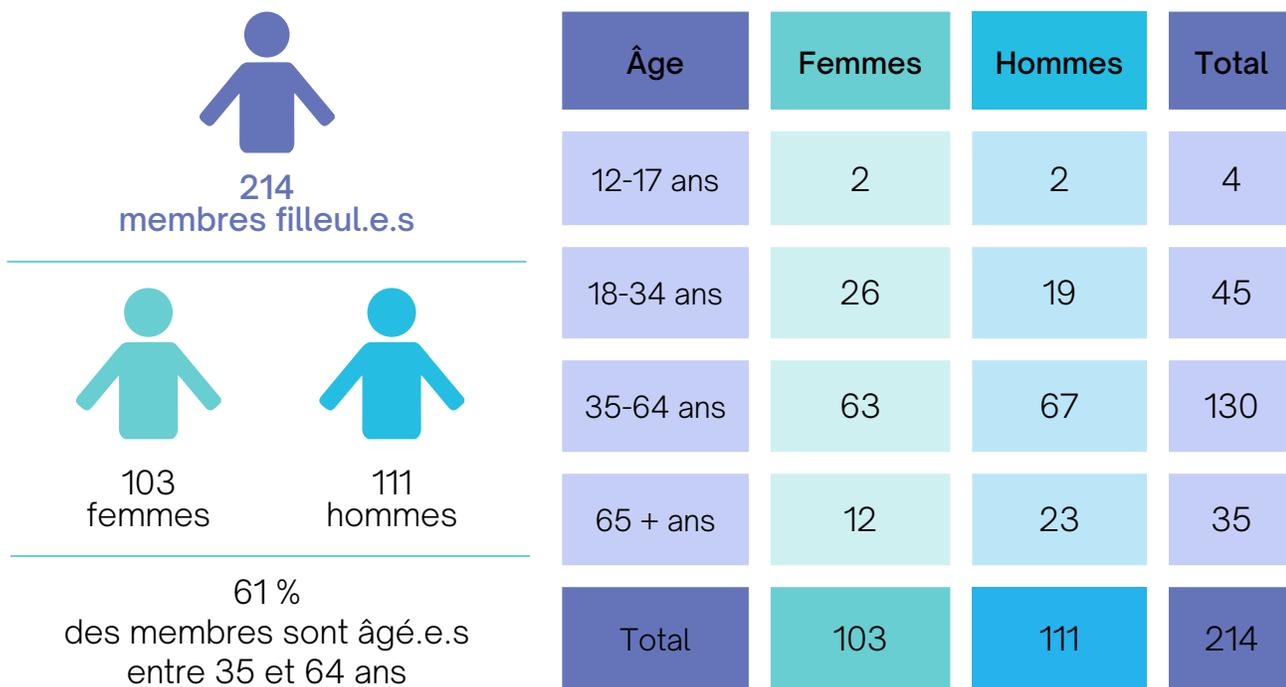


Le jumelage au coeur de notre mission

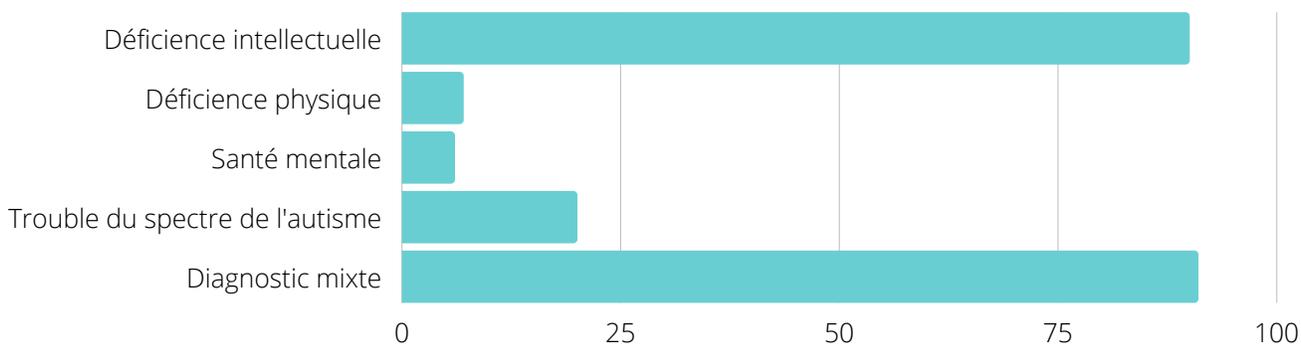
Les filleul.e.s inscrit.e.s au Parrainage civique ne désirant pas être jumelé.e.s ont été référé.e.s, au besoin, à d'autres organismes de la région. Ceux et celles qui ne correspondent pas à la formule de jumelage standard obtiendront un plan d'intervention personnalisé afin de rendre le jumelage possible.

MEMBRES FILLEUL.E.S - DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES

Graphique 1 - Portrait des filleul.e.s selon le genre et l'âge



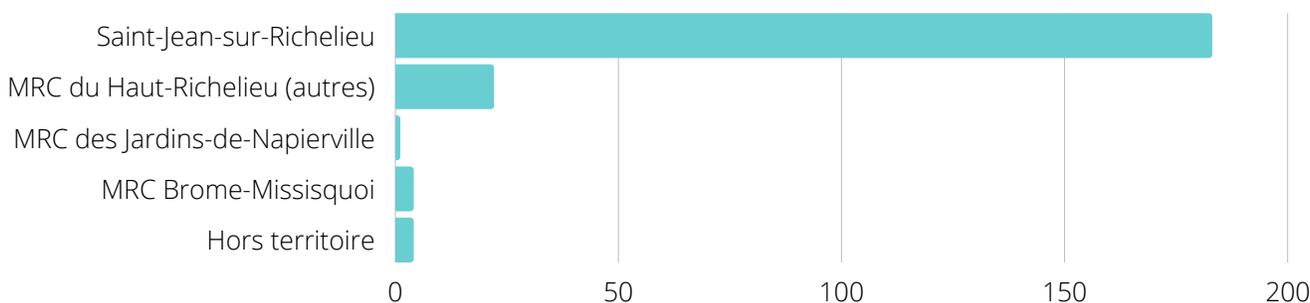
Graphique 2 - Portrait des filleul.e.s selon leur diagnostic



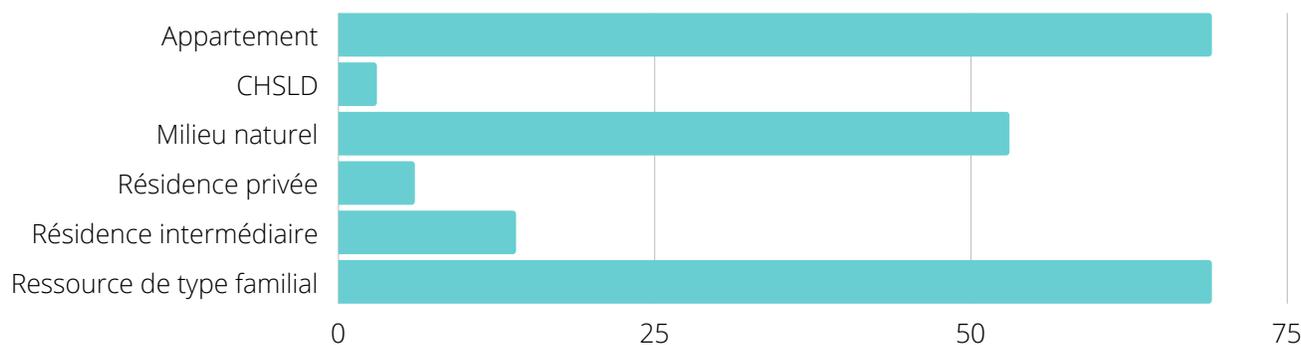
214
membres filleul.e.s

42.5 % des membres filleul.e.s de l'organisme ont une déficience intellectuelle. Le même pourcentage (42.5 %) a un diagnostic mixte, c'est-à-dire qu'il peut y avoir un cumul de plus d'un diagnostic (déficiences intellectuelle et physique, par exemple). Finalement, 9 % des membres ont un trouble du spectre de l'autisme, 3 % une déficience physique et 3% un trouble de santé mentale.

Graphique 3 - Portrait des filleul.e.s selon leur ville de résidence



Graphique 4 - Portrait des filleul.e.s selon leur milieu de vie



214
membres filleul.e.s

85.5 % des membres filleul.e.s de l'organisme résident à Saint-Jean-sur-Richelieu. 32 % d'entre eux résident en appartement, 32 % résident dans une ressource de type familial et 25 % habitent dans leur milieu naturel (famille).

TÉMOIGNAGES DES MEMBRES FILLEUL.E.S

Les personnes filleules qui demandent les services du PCHR vivent souvent de l'isolement social, ont de la difficulté à entrer en relation avec les autres, manquent d'habiletés sociales, d'encadrement ou d'activités inclusives. Les programmes et services offerts aux membres permettent d'observer les bienfaits sur les personnes filleules, notamment davantage d'inclusion sociale, la facilitation de la prise de contact avec l'autre, le développement de relations significatives et, à plus long terme, une meilleure confiance en soi, la diminution de l'anxiété, une meilleure compréhension des conventions sociales et finalement, l'atteinte d'objectifs personnels.



Témoignage d'Érik, membre filleul

"J'aime, de mon parrain, sa compréhension envers les personnes qui ont plus de difficultés que lui. Il me permet d'être moi-même. Je crois que ce sont les étoiles qui ont fait en sorte que je sois jumelé à lui".

Témoignage de Nadège, membre filleule

"Ma marraine civique est une amie super. Elle est gentille et souriante. J'aime ça faire des activités avec elle, comme aller au cinéma, au restaurant et faire des pique-niques."

Témoignage des parents de Guillaume, membre filleul

"Guillaume est emballé par sa nouvelle vie. Il est de bonne humeur, vit des relations positives et n'est plus isolé. Nous sommes heureux de voir ces changements chez notre fils et nous en remercions sa marraine civique."

Témoignage de Karina, membre filleule

"C'est important d'avoir une amie pour échanger, développer des liens et faire des activités. Ma marraine est comme une soeur dans mon coeur, je l'adore et je ne l'échangerais pour rien au monde !"

RÉALISATIONS 2021-2022 ET PERSPECTIVES 2022-2023

En corrélation avec les enjeux et objectifs identifiés dans notre planification stratégique 2021-2025, voici les réalisations de l'année 2021-2022, ainsi que les perspectives pour l'année à venir.

RÉALISATIONS 2021-2022

- Harmoniser le calendrier des activités de l'organisme avec celui des organismes desservant la même clientèle.

PERSPECTIVES 2022-2023

- Concevoir des formations destinées aux membres filleul.e.s, en association avec les intervenants du CIUSSS et de l'Ordre des travailleurs sociaux et des thérapeutes conjugaux et familiaux du Québec ;
- Faire financer par Emploi Québec les formations destinées aux membres filleul.e.s ;
- Établir une collaboration annuelle avec les organismes desservant la même clientèle.



LA PLACE DES BÉNÉVOLES AU SEIN DU PCHR

Transmission des valeurs, de la mission et de la vision du PCHR au bénévole, contribuer à sa croissance, à sa rétention, au recrutement et à sa reconnaissance.

QUI SONT LES MEMBRES BÉNÉVOLES DU PCHR ?

Piliers de notre organisme, les membres bénévoles du PCHR s'impliquent de différentes façons auprès de nos membres filleul.e.s. Animé.e.s par le désir d'aider à l'inclusion sociale, de rendre service, d'offrir du répit aux parents, de développer leur réseau ou simplement d'avoir du plaisir, les citoyennes et citoyens impliqué.e.s avec nous sont le coeur de nos programmes et services.

Tous trouvent une place au PCHR !



POINTS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2021-2022



Souligner 45 ans d'implication bénévole

Afin de souligner ses 45 années d'implication auprès des personnes ayant une déficience intellectuelle ou un TSA, nous avons soumis la candidature de notre vice-présidente Odette Déry au Prix Hommage Bénévolat Québec 2022.

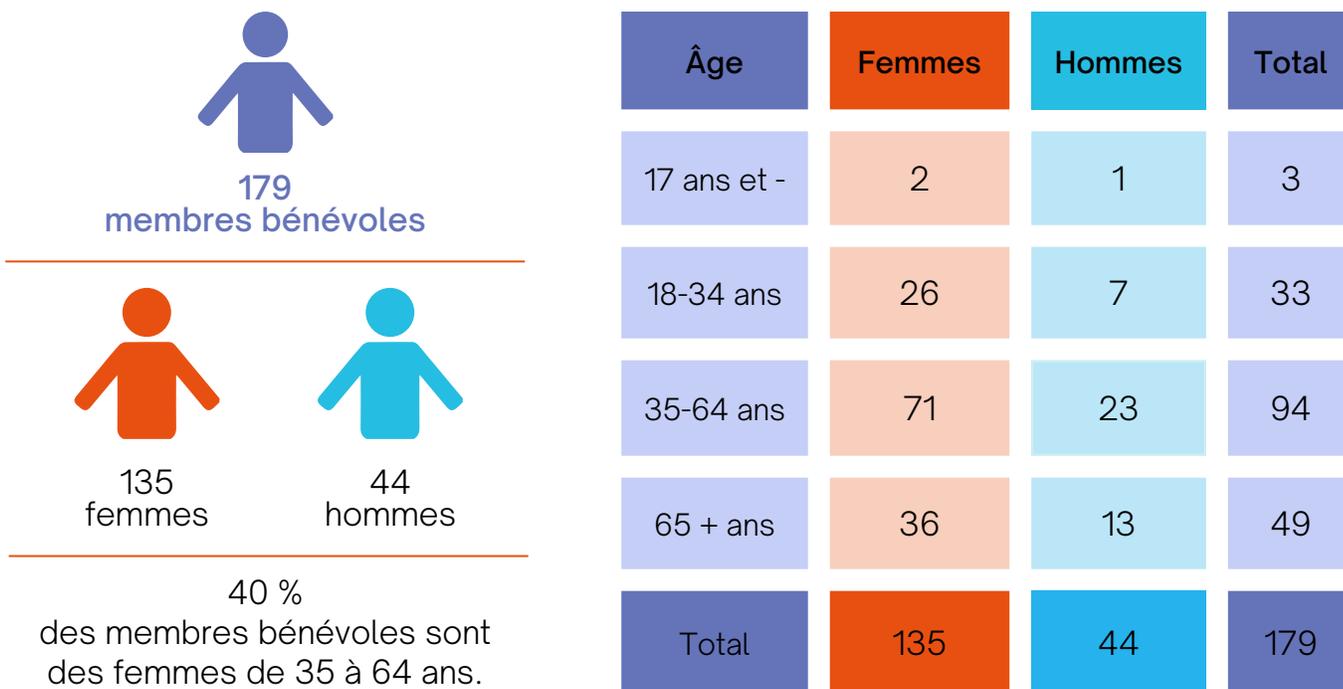


Une reconnaissance soulignée par les membres filleul.e.s

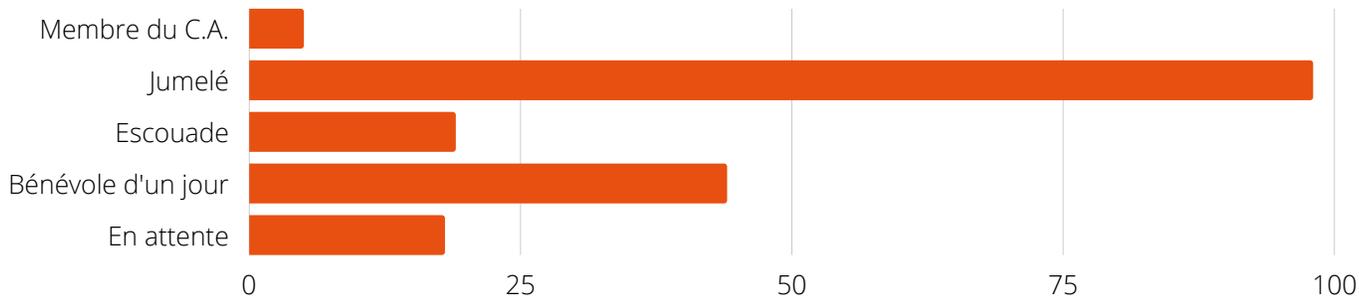
Les membres filleul.e.s ont été impliqué.e.s dans les actions de reconnaissance aux bénévoles, en offrant leur témoignage durant la semaine de l'action bénévole et en participant à la création de la carte de Noël 2021.

MEMBRES BÉNÉVOLES - DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES

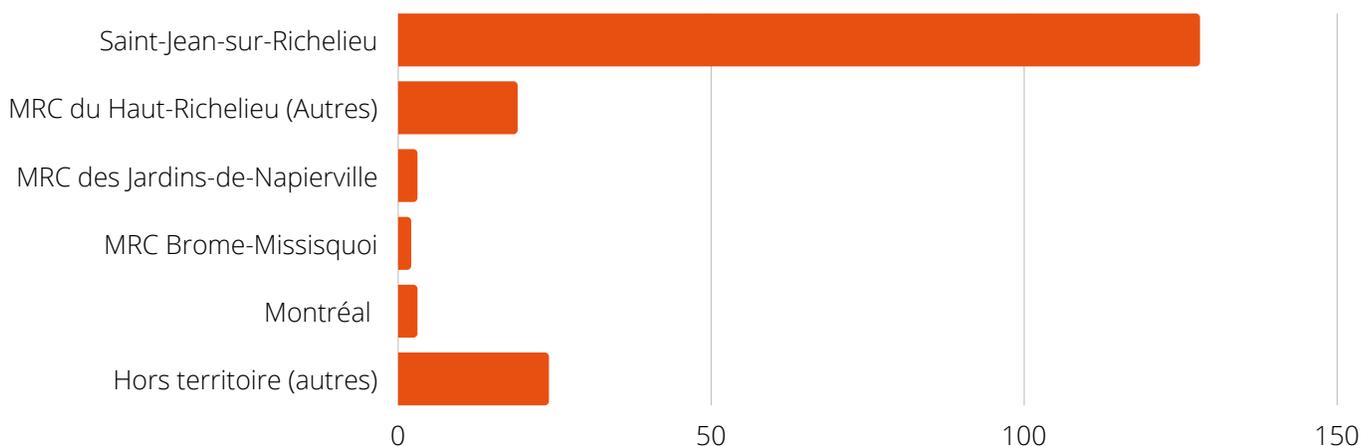
Graphique 5 - Portrait des bénévoles selon le genre et l'âge



Graphique 6 - Portrait des bénévoles selon leur statut de membre



Graphique 7 - Portrait des bénévoles selon leur ville de résidence



PROGRAMME DE FORMATIONS AUX BÉNÉVOLES

Le PCHR
Votre rôle au sein de l'organisme

Les émotions
Prévenir et agir avec les émotions de votre filleul.e

La communication
Mieux communiquer et l'écoute active

La relation d'aide
Aider sa ou son filleul.e à développer son estime et son potentiel

L'amitié
Formules gagnantes pour une amitié fonctionnelle

Les activités
Trucs pour trouver et adapter vos activités avec votre filleul.e

Cette année encore, nous avons offert notre programme de six formations aux bénévoles.

Les thématiques abordées permettent aux bénévoles de s'outiller et d'apprendre différentes approches dans les sphères de communication avec les membres filleul.es.

TÉMOIGNAGE D'UNE MARRAINE BÉNÉVOLE

Le PCHR prend connaissance de l'intérêt et des besoins du bénévole pour l'orienter vers un poste qui lui conviendra. Ainsi, nous pouvons rapidement observer chez la personne bénévole un sentiment de fierté, du plaisir et le développement d'un sentiment d'appartenance pour l'organisme. Capacité d'écoute, empathie et meilleure estime de soi sont aussi des effets bénéfiques du bénévolat au PCHR.

Témoignage de Marianne, marraine bénévole

"J'aime de ma filleule sa simplicité et sa sensibilité envers les gens. Elle m'apporte un équilibre et me ramène à l'ordre quand j'oublie des choses ! J'aime sa générosité et qu'elle aime aider lors des activités du Parrainage civique"

RÉALISATIONS 2021-2022 ET PERSPECTIVES 2022-2023

En corrélation avec les enjeux et objectifs identifiés dans notre planification stratégique 2021-2025, voici les réalisations de l'année 2021-2022, ainsi que les perspectives pour l'année à venir.

RÉALISATIONS 2021-2022

- Diversifier les profils des membres du conseil d'administration en ajoutant deux administrateurs ;
- Créer un outil de recrutement ciblé répondant aux besoins spécifiques des personnes filleules ;
- Offrir un plan de formation aux bénévoles dès leur intégration à l'organisme ;
- Augmenter la sollicitation des bénévoles d'un jour par la création de nouveaux postes de bénévolat.

PERSPECTIVES 2022-2023

- Maintenir à jour le programme de formation des bénévoles en fonction des nouveaux postes créés ;
- Créer un comité de bénévoles responsable de la représentation stratégique par kiosques.



ACCOMPAGNEMENT DYNAMIQUE ET ÉVOLUTIF DES JUMELAGES, DES ACTIVITÉS ET DE LA VIE ASSOCIATIVE

Assurer une constante amélioration de la qualité et de l'efficacité des services de l'organisme.

LE JUMELAGE



Coeur de la mission, il consiste à mettre en relation une personne issue de la communauté, la marraine ou le parrain, et une personne filleule, afin qu'ensemble ils puissent développer un lien significatif.

Pour favoriser l'inclusion

Pour les personnes filleules, le jumelage est un outil d'inclusion, de participation sociale et agit comme une démarche d'accès à ses droits citoyens dans son milieu. C'est un exercice démocratique qui lui donne une prise de pouvoir sur soi et sur sa vie.

Des bénéfices partagés

Les liens créés grâce au jumelage offrent des expériences enrichissantes dans la communauté, tant pour la personne filleule que pour la personne bénévole. Les bienfaits du jumelage sont réciproques et partagés.

POINTS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2021-2022



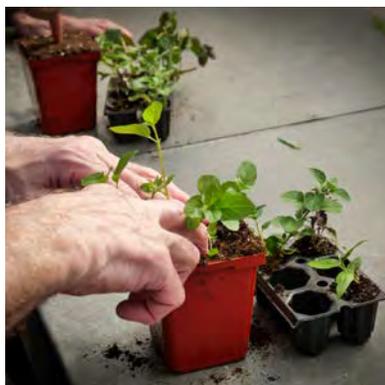
Deux nouveaux jumelages honorifiques

Nous avons profité de l'A.G.A. pour honorer les jumelages de Nicole Bibeau et Josée et de Daniel Lessard et Paul, qui ont respectivement fêté leurs 25 ans et 20 ans d'amitié. Nous leur avons remis un certificat honorifique, une plante commanditée par Signé Guillet et un certificat-cadeau de Boutique Auréole.



Déconfine ton jumelage !

La campagne "Déconfine ton jumelage", à l'été 2021, a favorisé la reprise des activités de jumelage en permettant aux marraines et parrains de retrouver facilement, sur notre site Internet, les mesures sanitaires en place et des idées d'activités classées pour en faciliter la consultation selon le profil du filleul.



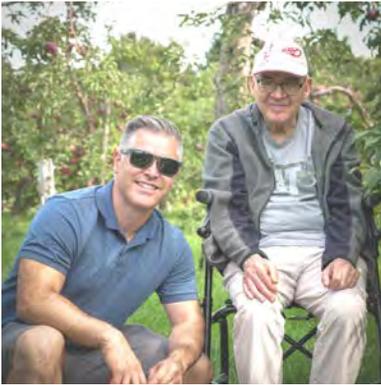
Aider les jumelages à croître en santé !

Dans un soucis constant d'améliorer les services aux jumelages, les données résultant des fins de jumelages 2021 ont été analysées afin de mettre en place, en 2022-2023, un protocole visant à mieux accompagner les jumelages en difficulté pour en favoriser la croissance et le plaisir.



Une procédure d'accueil améliorée

Une procédure d'accueil a été mise sur pied afin de bien orienter nos bénévoles et filleul.e.s dès le début de leur participation au PCHR. Cette façon de faire, qui est maintenant actuelle, encadre l'admission des membres à partir du moment qu'ils nous font parvenir leur demande d'inscription.



Un projet pilote prend son envol !

Le "jumelage volant" est un projet pilote mis sur pied afin de permettre à des personnes filleules en attente de faire, aux trois mois, une activité avec une personne bénévole. La personne bénévole, de son côté, dessert quelques personnes filleules à raison d'une activité par mois.



Prix Gérard-Hamon 2022

Six jumelages ont soumis leur candidature aux Prix Gérard-Hamon 2022. Merci à tous les participants : Steven et Anne, Josée et Marianne, Karina et Violaine, Nadège et Isabelle, Élyse et Johanne et bravo aux gagnants du 1er prix : Érik et Étienne !

MINES DE PARTAGE

Le programme Mines de partage vise à répondre au besoin toujours grandissant de recrutement de nouveaux bénévoles.

Inspiré d'un programme existant de Centraide du Grand Montréal, il a pour but de favoriser le bénévolat d'entreprise, en offrant aux employeurs des mesures favorisant l'implication de leurs employé.e.s au sein de notre organisme.

Ces mesures peuvent être l'encouragement au dégageant d'heures, la présentation de l'organisme en milieu de travail, l'envoi de matériel de présentation ou encore, la création de jumelages sur mesure.

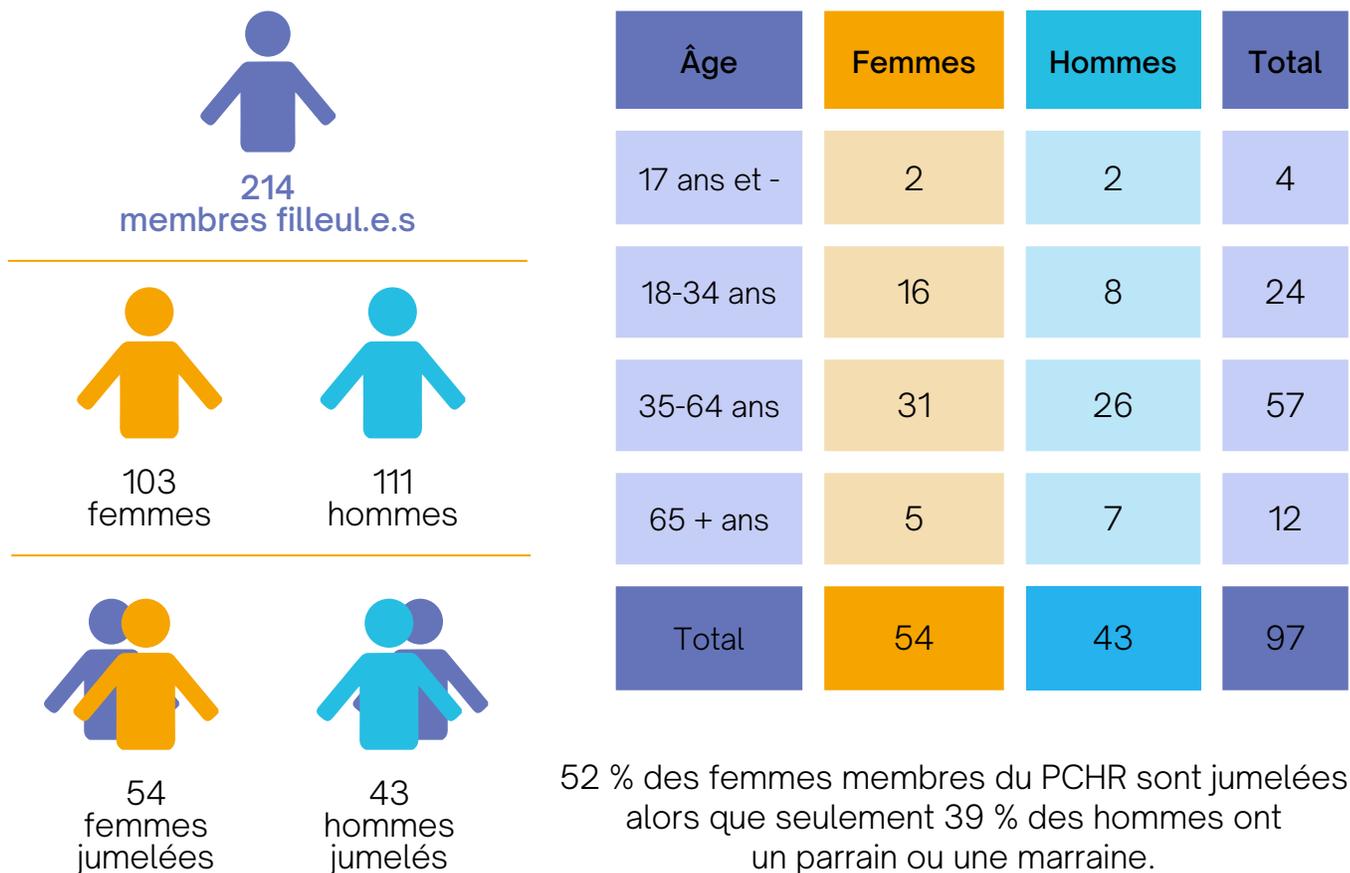
Jusqu'à maintenant, le programme nous a permis de recruter 11 bénévoles.

5 employé.e.s de La Distillerie ont participé au programme Mines de Partage cette année.

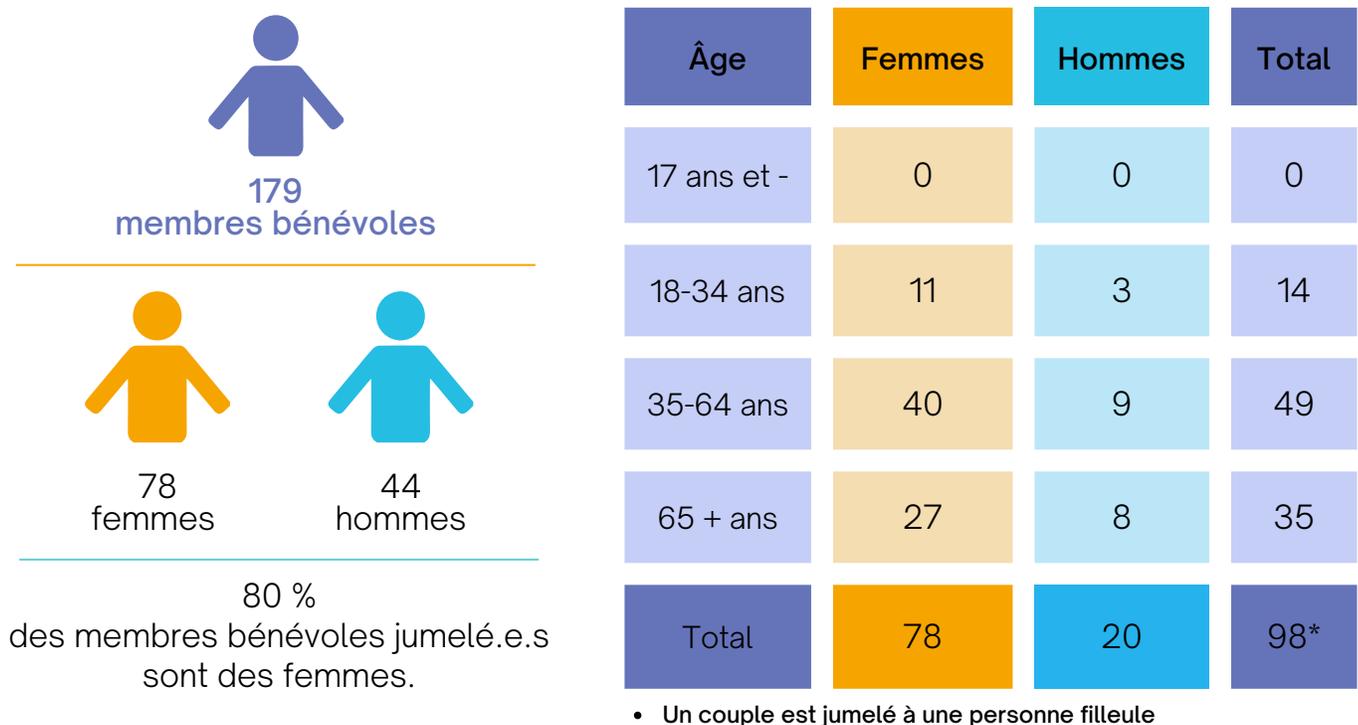


LE JUMELAGE EN CHIFFRES

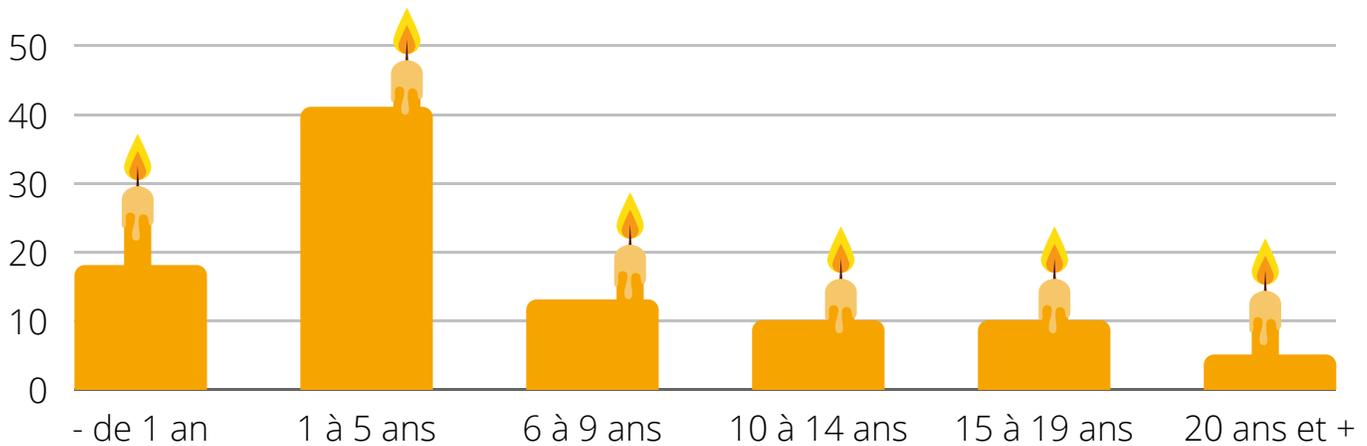
Graphique 8 - Portrait des filleul.e.s jumelé.e.s selon le sexe et l'âge



Graphique 9 - Portrait des bénévoles jumelé.e.s selon le sexe et l'âge



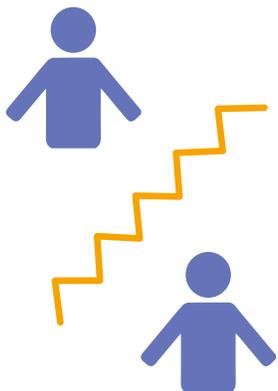
Graphique 10 - Anniversaires de jumelage



Bien que la majorité des jumelages dure depuis 5 ans et moins, près d'un jumelage sur 4 perdure depuis plus de 10 ans. Sans oublier que 5 jumelages ont fêté 20 ans d'amitié et plus !

Graphique 11 - Fins de jumelage

Années	Nombre de jumelages ayant pris fin
Année passée Fin de jumelage en 2020-2021	27
Année en cours Fin de jumelage en 2021-2022	20



Cette année, nous avons pu, malgré la pandémie de la Covid 19, réduire le nombre de fins de jumelages. L'ajout d'une nouvelle intervenante aux jumelages a permis d'avoir des suivis plus fréquents.

Parmi les raisons énoncées pour les demandes de fin de jumelages, nous retrouvons un manque de disponibilité (25%), un manque d'intérêt (15%), un déménagement (10 %), une relation conflictuelle (5%), la Covid (5%), et des raisons autres (10%). Nous avons eu aussi des fins de jumelages liées aux blessures/maladie/décès (30%) .

L'ESCOUADE DU PCHR

L'Escouade, pour s'impliquer différemment : correspondance, appels de courtoisie ou encore visites à domicile !

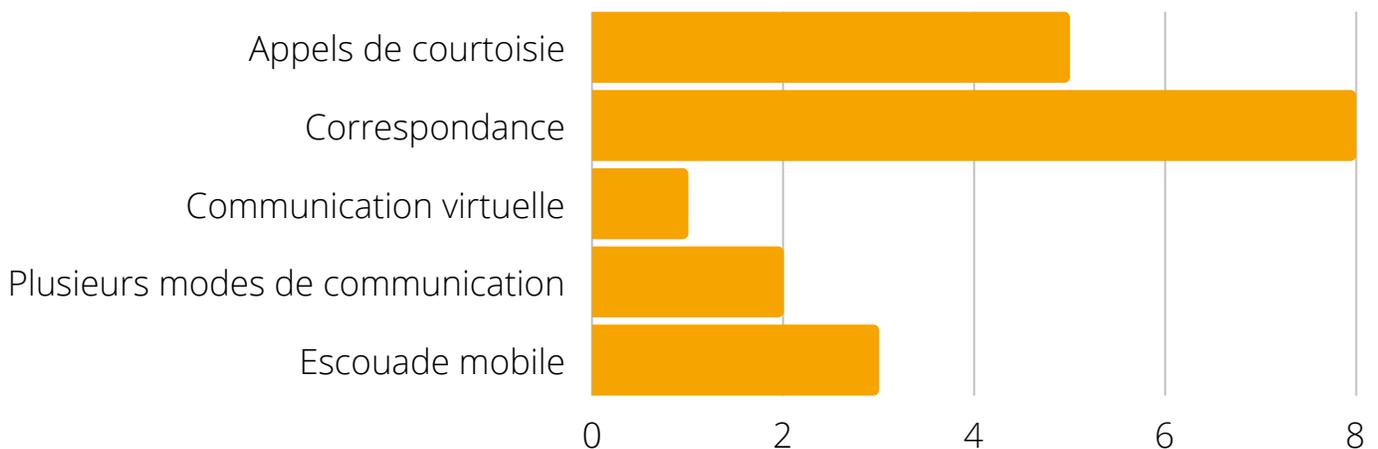


Cette forme de jumelage, créé suite aux circonstances de la Covid-19, a permis cette année encore à des filleul.e.s de recevoir des services de jumelages temporaires.

Une nouveauté cette année : le projet pilote "L'Escouade mobile". Nous avons mis sur pied un concept de jumelage ayant pour but de pallier au temps d'attente à l'attribution d'une marraine ou d'un parrain.

Ce projet-pilote facilite l'intégration progressive de filleul.e.s nouvellement inscrit.e.s et d'expérimenter le jumelage sous forme temporaire. Les bénévoles volants deviennent un élément-clé dans le processus de jumelage des filleul.e.s et dans l'inscription aux activités offertes.

Graphique 12 - Moyens de communication des membres de l'Escouade



Ainsi, 19 membres de l'Escouade sont jumelé.e.s de différentes façons à des membres filleul.e.s en attente d'une marraine ou d'un parrain civique ou ne pouvant être jumelé.e.s de façon traditionnelle.

LE CLUB F

Le Club F est un programme qui a été créé en 2018 afin de pallier à la liste d'attente du programme de jumelage. Il répond au besoin d'offrir des ateliers éducatifs, informatifs et inclusifs de façon naturelle, en fonction des besoins de chacun des participants. Le Club F, c'est un peu le "parrain" des membres filleul.e.s en attente d'une marraine ou d'un parrain ! Offertes sur trois saisons, en petits groupes, les activités proposées sont défrayées par l'organisme afin de favoriser la participation et une pleine inclusion.

La pandémie nous a forcé à ajuster la formule du Club F et à redéfinir ses objectifs, notamment pour briser l'isolement et pour favoriser la participation des membres bénévoles. De plus, toute l'année, nous avons adapté le programme aux mesures sanitaires en cours en offrant des ateliers en ligne, par logiciel de visioconférence Zoom, ainsi qu'en présentiel.

Cette année encore, le Club F est offert en partenariat avec la Caisse Desjardins du Haut-Richelieu.



Ateliers Zoom

Cette année, nous avons proposé 29 ateliers aux thématiques variées, notamment du zumba, des voyages virtuels, des ateliers de cuisine, d'écologie et de santé.



Ateliers présentiels

Nous avons pu tenir 10 des 12 ateliers prévus en présentiel, notamment le lancement du calendrier d'automne à l'Estacade, la zoothérapie, le consentement et une sortie au café.

LA VIE ASSOCIATIVE

Les activités de la vie associative ont pour objectif d'offrir à l'ensemble de nos membres bénévoles et filleul.e.s, peu importe leur statut de jumelage, des activités en groupe amusantes, inclusives et abordables. Elles permettent de développer et de maintenir le sentiment d'appartenance à l'organisme, de se revoir entre amis et d'apprendre à se connaître.

Cette année encore, afin de maintenir une vie associative malgré la pandémie, l'ensemble de nos activités ont été adaptées aux mesures sanitaires en cours. Elles ont obtenu un beau succès et nous avons eu grand plaisir à revoir nos membres !



10 avril 2021 | Livraison de la cabane à sucre

15 bénévoles ont livré 134 sacs de produits de l'érable aux membres filleul.e.s inscrit.e.s, en profitant pour prendre des nouvelles sur le perron ! La précieuse collaboration de l'Érablière Meunier & Fils a été garante du succès de l'activité !



6 juillet 2021 | Visite de perron "pique-nique"

Nous avons invité les marraines et parrains intéressé.e.s à récupérer à nos bureaux et à remettre à leur filleul.e un sac-glacière contenant deux coupons de crèmes glacées gratuites offertes par Le Dorchester cuisine & complicité. 42 jumelages ont profité de l'occasion pour se voir !



25 août 2021 | Assemblée générale annuelle

22 membres se sont déplacé.e.s au Pavillon Mille-Roches pour assister à notre A.G.A. En plus du traditionnel retour sur l'année et de la présentation des perspectives à venir, des bouchées individuelles ont été servies aux participants.



25 septembre 2021 | La Journée "P"

51 membres filleul.e.s et bénévoles ont participé à la Journée du Parrainage civique aux Pommes, au Verger Denis Charbonneau. En plus de cueillir un sac de pommes, ils ont été animés par Domino Le Clown, La fille dans l'champ et le chanteur Steve Barry.



28 octobre 2021 | Livraison de l'Halloween

En collaboration avec la Fondation Le Renfort, qui a défrayé le coût des bonbons, six équipes de bénévoles-livreurs ont distribué 58 bonbonnières aux membres filleuls inscrits. Les trois plus beaux costumes ont gagné un prix de participation offert par I.G.A. Marché Laplante.



4 décembre 2021 | Livraison de Noël

Cette année encore, la Fondation Bon départ de Canadian Tire du Québec et Canadian Tire Saint-Jean, nous ont remis 3000 \$ de cadeaux à remettre à 115 filleuls. Le PCHR a ajouté au présent un sac-banane de l'organisme et un ornement fait à la main par Stéphane Poirier, membre du C.A.



16 février 2022 | Danse de la Saint-Valentin

Cette année, la danse de la Saint-Valentin a été offerte en format virtuel ! 33 personnes filleules, bénévoles, famille et membres de l'équipe ont dansé aux rythmes des musiques et de l'animation de Stacy Stamper Zumba !

RÉALISATIONS 2021-2022 ET PERSPECTIVES 2022-2023

En corrélation avec les enjeux et objectifs identifiés dans notre planification stratégique 2021-2025, voici les réalisations de l'année 2021-2022, ainsi que les perspectives pour l'année à venir.

RÉALISATIONS 2021-2022

- Augmenter de 10% la participation des membres filleul.e.s aux activités ;
- Diversifier notre offre de jumelage ;
- Mettre en place un plan d'accueil des nouveaux membres filleul.e.s et bénévoles dans une perspective d'accompagnement des jumelages du début à la fin ;
- Augmenter l'efficacité des suivis de jumelage et mettre en place une nouvelle politique ;
- Diminuer à 20 les fins de jumelage annuelles ;
- Maintenir un rythme d'animation d'une activité par semaine en ligne via Zoom ;
- Ramener une programmation bimensuelle en présentiel à l'automne 2021.

PERSPECTIVES 2022-2023

- Créer un comité "activités" composé de membres filleul.e.s ;
- À Noël, remettre un objet promotionnel autofinancé par l'adhésion des membres ;
- Augmenter la participation aux activités de 10% ;
- Analyser les besoins et les particularités des membres afin d'augmenter la participation aux activités et que les personnes filleules nécessitant un accompagnement puissent y participer ;
- Créer un outil d'information destiné aux ressources de type familial et ressources intermédiaires ;
- Développer une procédure d'accompagnement du début à la fin du jumelage.



RAYONNEMENT DE LA MISSION, DE LA VISION ET DES MEMBRES DU PCHR

Faciliter l'inclusion dans la communauté des personnes ayant une déficience intellectuelle, un trouble du spectre de l'autisme, une déficience physique ou un problème de santé mentale et promouvoir la mission et la vision du PCHR.

LE PCHR, ENRACINÉ DANS SA COMMUNAUTÉ



Le Parrainage civique du Haut-Richelieu est fier d'être ouvert à sa communauté et d'y être actif. Il travaille à l'amélioration du filet et du tissu social en collaborant avec les organismes, les citoyens et les différents acteurs de son milieu.

Travailler en concertation

Le PCHR a travaillé en concertation avec ses partenaires, des organismes locaux, son équipe et ses membres filleul.e.s et bénévoles pour réaliser une planification stratégique enracinée dans sa communauté.

Améliorer le filet social

Des mesures ont été mises en place afin que chaque membre puisse être référé, à sa demande, à un organisme local répondant à ses besoins immédiats (alimentaires, santé mentale, hébergement d'urgence, etc.)



Représenter les membres filleul.e.s au conseil d'administration

Josée Brault, membre filleule du PCHR, a été invitée à se joindre au conseil d'administration.

Participer à des tables de concertation

Suzanne Barnabé, directrice générale, participe à la Table de concertation des Associations de personnes handicapées de la région du Haut-Richelieu ainsi qu'au comité de participation sociale.

Se mobiliser

Le conseil d'administration et la direction ont participé aux actions de la campagne nationale de mobilisation Engagez-vous pour le communautaire, qui réclame que le gouvernement soutienne adéquatement l'action communautaire autonome.

Soutenir et revendiquer

La direction et l'équipe du PCHR ont participé aux actions de la campagne CASSSH!, de la Table des regroupements provinciaux d'organismes communautaires et bénévoles, qui revendique, entre autres, une augmentation du financement par le PSOC.

Inspirer sa communauté

Le PCHR a fait la promotion du nouveau programme DuoEmploi, encourageant les entreprises à accueillir une personne handicapée pour un stage d'un jour et a lui-même accueilli un stagiaire pour lui faire découvrir le poste d'agent à la promotion.

Participer à la vie communautaire

Le PCHR a participé à l'oeuvre collective de mai, présentée par Jean Guillet au Centre d'art Trinity. Nous avons décoré deux fleurs en bois aux couleurs et à l'image du PCHR. À la fin de l'exposition, les oeuvres ont été vendues et les profits remis à Maison Hina.

REPRÉSENTATION STRATÉGIQUE

SUR LA SCÈNE RÉGIONALE, LE PCHR EST MEMBRE DE :



ÉVÉNEMENTS, SALONS ET KIOSQUES

- Nous avons participé au premier Salon de l'accompagnateur, tenu en formule virtuelle en avril 2021. Nous avons fait la promotion de l'organisme, de la mission, de nos programmes et services.



JOURNÉES ET SEMAINES IMPORTANTES SOULIGNÉES

- avril 2021 - Mois de l'autisme ;
- 2 avril 2021 - Journée Briller en bleu (autisme) ;
- 4 avril 2021 - Pâques ;
- 18 au 24 avril 2021 - Semaine de l'action bénévole ;
- 22 avril 2021 - Jour de la Terre ;
- 3 au 9 mai 2021 - Semaine de la santé mentale ;
- 9 mai 2021 - Fête des mères ;
- 1er au 7 juin 2021 - Semaine québécoise des personnes handicapées ;
- 20 juin 2021 - Fête des pères ;
- 3 au 9 octobre 2021 - Semaine de sensibilisation aux maladies mentales ;
- 10 octobre 2021 - Journée de sensibilisation aux maladies mentales ;
- 3 décembre 2021 - Journée internationale des personnes handicapées ;
- 5 décembre 2021 - Journée internationale des bénévoles ;
- 26 janvier 2022 - Bell Cause pour la cause ;
- 30 janvier au 5 février 2022 - Semaine de la prévention du suicide ;
- 8 mars 2022 - Journée internationale des droits des femmes ;
- 13 mars 2022 - Journée nationale de la santé mentale positive ;
- 20 au 26 mars 2022 - Semaine québécoise de la déficience intellectuelle ;
- 21 mars 2022 - Journée mondiale de la trisomie 21.

COMMUNICATIONS

Le Parrainage civique du Haut-Richelieu favorise l'engagement, le sentiment d'appartenance et la participation de ses membres par, entre autres, le dynamisme, la régularité et la diversification de ses moyens de communication. La communication 360° permet aussi d'informer, de prospecter, de mobiliser, de concerter et de sonder ses membres et la communauté.



En ligne

Le PCHR rejoint ses membres et la communauté par son site Internet et sa participation quotidienne aux réseaux sociaux Facebook, Instagram, LinkedIn et YouTube.

Médias

La chronique bimensuelle du Journal Le Richelieu et l'envoi régulier de communiqués nous offrent une visibilité enviable dans les médias traditionnels.



Des visites de perron fort appréciées

Tony Tétreault et sa fille, Fiona, ont rendu des membres du Parrainage civique heureux. Ils font partie des bénévoles à avoir effectué la livraison des produits de l'érable à 134 filleuls sous forme de visites de perron. L'initiative qui a eu lieu le 10 avril dernier servait aussi de prétexte pour prendre de leurs nouvelles. De par leur condition, les membres du Parrainage civique ressentent durement les effets physiques et psycho-

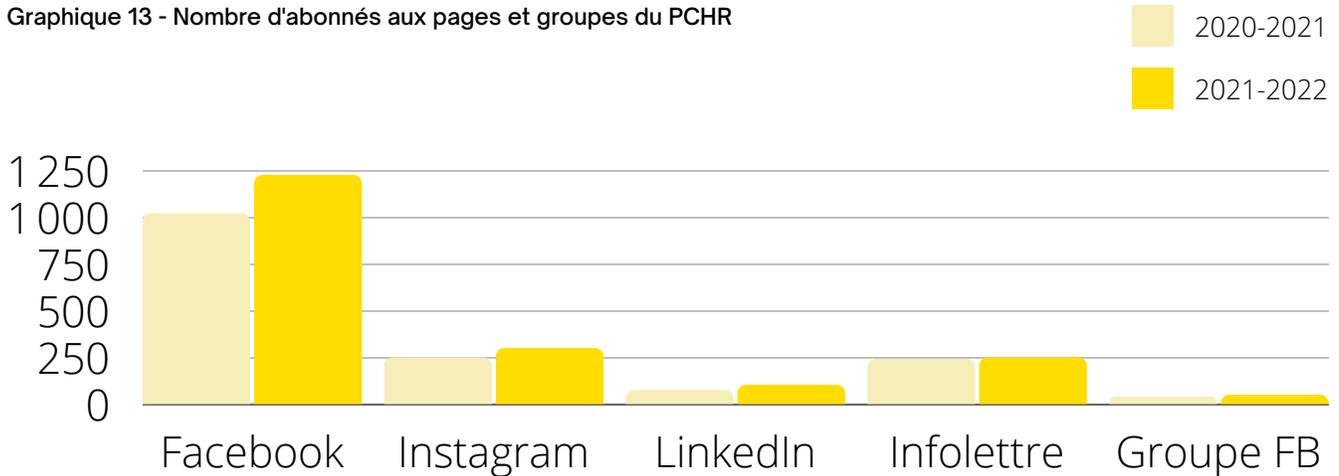


Visibilité

Inscription à des guides et répertoires en ligne, production d'objets promotionnels, port de dossards, le PCHR met tout en oeuvre pour être visible dans sa communauté.

UNE COMMUNICATION 360°

Graphique 13 - Nombre d'abonnés aux pages et groupes du PCHR



2803

Utilisateurs uniques du site Internet
(du 13 septembre au 31 mars)

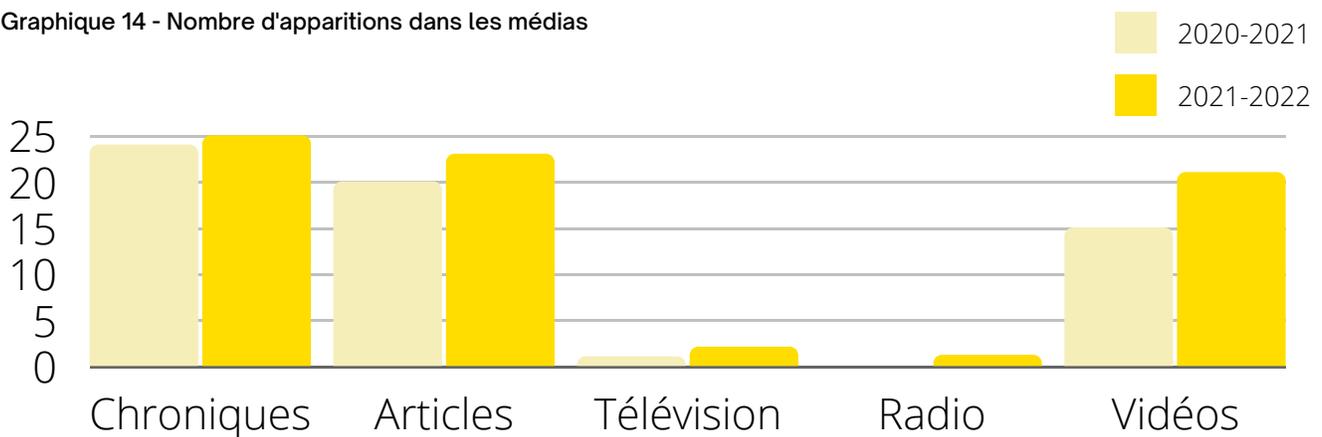
281

Nouveaux abonné.e.s aux réseaux sociaux du PCHR

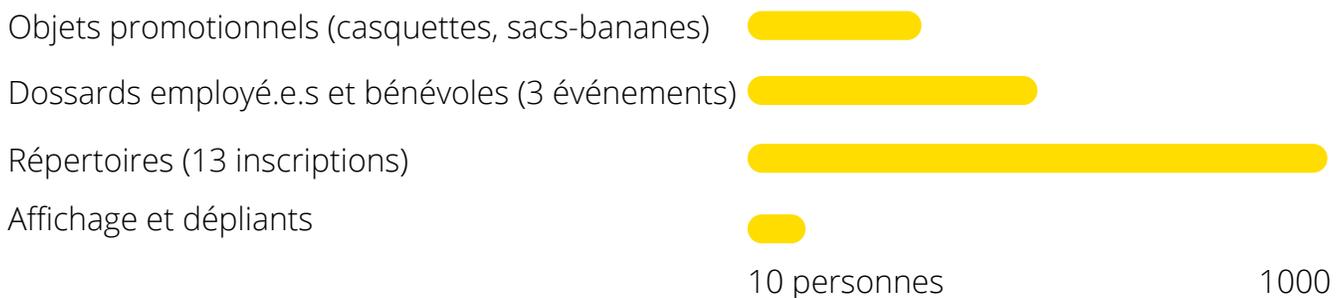
228

Membres ayant peu ou pas accès aux réseaux sociaux

Graphique 14 - Nombre d'apparitions dans les médias



Graphique 15 - Estimation de la visibilité (1000 personnes)



FAIRE CONNAÎTRE LE PCHR ET PROMOUVOIR LA MISSION

Nous avons eu la chance de prendre part à un reportage de l'émission Plan Large "bénévolat" sur la chaîne Ami-télé.

Cet épisode, pour souligner la Semaine de l'action bénévole, revisitait des initiatives d'organismes et de bénévoles d'un peu partout au Québec. Ainsi, nous avons eu la chance de présenter notre programme de jumelage "à distance", permettant de respecter les mesures sanitaires en place par l'échange de lettres et les appels de courtoisie entre les membres filleul.e.s et les personnes bénévoles.

Julie Lanthier (membre filleule), Suzanne Desgroseillers (membre bénévole) et Jessica Maheu (agente aux jumelages) ont pris part au reportage et ont fait honneur à l'organisme !

L'Escouade du PCHR a été à l'honneur lors d'un reportage de l'émission Plan Large, sur Ami-Télé.



La campagne "Quelle différence" a permis de promouvoir les bienfaits du bénévolat.



La campagne "Quelle différence", en ligne de mai à juillet 2021, a permis de promouvoir les bienfaits du bénévolat. Pour aider l'autre, faire des rencontres, obtenir une expérience de travail, avoir du plaisir ou encore pour développer une amitié significative, le public était invité à choisir sur notre site Internet un effet recherché pour faire la différence dans sa vie et devenir bénévole.



RÉALISATIONS 2021-2022 ET PERSPECTIVES 2022-2023

En corrélation avec les enjeux et objectifs identifiés dans notre planification stratégique 2021-2025, voici les réalisations de l'année 2021-2022, ainsi que les perspectives pour l'année à venir.

RÉALISATIONS 2021-2022

- Uniformiser la partie didactique de l'identité visuelle par l'ensemble de l'équipe.

PERSPECTIVES 2022-2023

- Créer des kiosques de représentation "mission" pour les partenaires, le grand public, etc. ;
- Promouvoir nos activités auprès des municipalités de notre territoire ;
- Favoriser la visibilité de l'organisme lors d'événements publics.



PERENNITÉ ORGANISATIONNELLE ET FINANCIÈRE DU PCHR

S'assurer d'une structure financière et humaine efficiente et évolutive.

LE FINANCEMENT DU PCHR

Le PCHR est fier de pouvoir compter sur de fidèles bailleurs de fonds et partenaires financiers qui soutiennent notre mission globale et, par leur confiance, nous permettent d'améliorer les conditions de vie des personnes plus démunies de notre communauté.

Ainsi, le **ministère de la Santé et des Services sociaux** soutient le PCHR à raison de 130 464 \$ annuellement.

De plus, **Centraide du Grand Montréal** a reconduit le financement de notre mission à raison de 73 536 \$.

Finalement, la **Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu** réitère son appui avec une subvention d'un montant de 6932 \$, réduisant ainsi de 50% notre facture de loyer, ce qui nous permet de concentrer nos efforts sur notre mission.

Nous les remercions de leur confiance et de nous permettre de concentrer la majorité de nos efforts et de nos actions à remplir notre mission d'inclusion sociale des personnes handicapées.

Le PCHR est fier de la confiance qui lui est accordée par ses bailleurs de fonds et tient à les remercier.



COLLECTE DE FONDS "CALENDRIER DE L'AVENT VIRTUEL"

2e édition de la collecte de fonds "Calendrier de l'avent virtuel".

Nous avons présenté cette année la 2e édition de notre collecte de fonds sous la forme d'un calendrier de l'avent virtuel au coût de 20 \$, disponible sur notre site Internet.

Suivant la thématique "**Passez un Noël comme dans l'temps**", le calendrier comprenait cette année encore 25 pages thématiques, incluant un défi à relever et un prix à gagner offert par l'un de nos 21 commanditaires.

Partenaire Étoile

Notre partenaire étoile (principal), le Restaurant L'Imprévu 2.0, a offert le grand prix du calendrier, soit une expérience gastronomique pour 4 personnes d'une valeur de 500 \$.



Plus de 2000 \$ en prix

Plus de 2000 \$ en prix et cadeaux, offerts par nos précieux partenaires et commanditaires, ont été tirés parmi les participants au calendrier.

Retrouvez la liste complète en page 45.

Augmentation des ventes et des dons

Cette année, 103 acheteurs se sont procurés 162 calendriers pour eux-mêmes ou pour offrir à un proche. Avec les dons récoltés, le montant amassé avec la collecte totalise 4 660 \$, soit 900 \$ de plus que lors de la 1ère édition.

Favoriser l'inclusion sociale

Puisque le calendrier est virtuel, la collecte de fonds n'entraîne aucuns frais supplémentaires à l'organisme. Ainsi, l'ensemble des dons amassés permet d'offrir des activités inclusives à nos membres, et ce, tout au long de l'année.

Une nouvelle tradition !

Nous sommes finalement heureux de vous annoncer que le calendrier de l'avent sera offert cette année encore, pour une 3e édition qui s'annonce... historique ! On ne vous en dit pas plus pour l'instant !

DE PRÉCIEUX PARTENAIRES



Caisse Desjardins du Haut-Richelieu

La Caisse Desjardins du Haut-Richelieu est, pour une 2^e année, la marraine du Club F, en effectuant un don de 2000 \$ au programme. Elle a aussi effectué un don de mobilier et de matériel informatique pour les locaux, notamment un bureau, plusieurs chaises, deux écrans d'ordinateur et une horloge.



Fondation Bon départ de Canadian Tire du Québec

La Fondation Bon départ de Canadian Tire du Québec reconduit pour une 2^e année son appui au Parrainage civique du Haut-Richelieu. Une commandite de 3000 \$ nous a permis de remettre de très beaux cadeaux de Noël aux membres filleul.e.s lors d'une livraison effectuée par les lutins bénévoles de l'organisme.



Journal Le Richelieu

Précieux partenaire, le Journal Le Richelieu diffuse, aux deux semaines, les chroniques de jumelage nous permettant de mettre en vedette une personne filleule à la recherche d'une marraine ou d'un parrain. La chronique nous permet de recruter de nombreux bénévoles annuellement.



Fondation Le Renfort

La Fondation Le Renfort a commandité la livraison de bonbons d'Halloween et a permis à des personnes filleules du PCHR de participer aux ateliers Zoom en leur prêtant une tablette équipée du Wi-Fi.

RESSOURCES HUMAINES

POINT MARQUANT DE L'ANNÉE 2021-2022

Le PCHR a créé un nouveau poste, "Intervenant aux jumelages", afin de soutenir l'agente aux jumelages en effectuant, notamment, les rencontres de pré-jumelages, les suivis des jumelages et les interventions auprès des membres.

FORMATIONS SUIVIES EN 2021-2022

- Excel, par Cégep de Saint-Jean-sur-Richelieu ;
- Oser réinventer son financement tout en préservant son ADN ;
- Les rôles et responsabilités d'un conseil d'administration, par Espace OBNL ;
- Symposium sur l'inclusion sociale en autisme au Québec, par Université de Montréal et CHU Sainte-Justine ;
- Le marketing stratégique, par Webexia, présenté par la CCIHR ;
- Le plan de communication, par le Centre Saint-Pierre, offerte par le RQPC.

ADMINISTRATION

L'équipe a profité d'un retour en présentiel pour réaménager les bureaux et faire une photo !



Bien que l'équipe ait été en télétravail pendant neuf mois cette année, le PCHR a profité d'un don de meubles de la Caisse Desjardins du Haut-Richelieu pour réaménager ses locaux. La cuisinette est dorénavant plus grande, plus fonctionnelle et équipée d'une table de conférence.

Le bureau 8 est maintenant réservé aux intervenantes et permet davantage d'intimité et de confidentialité lors des rencontres.

Finalement, l'achat de deux nouveaux ordinateurs et webcams permet à toute l'équipe d'avoir du matériel à jour et fonctionnel.

RÉALISATIONS 2021-2022 ET PERSPECTIVES 2022-2023

En corrélation avec les enjeux et objectifs identifiés dans notre planification stratégique 2021-2025, voici les réalisations de l'année 2021-2022, ainsi que les perspectives pour l'année à venir.

RÉALISATIONS 2021-2022

- Mettre en place un régime de retraite ;
- Documenter les coûts et bénéfices des collectes de fonds ;
- Établir une mécanique de mesure pour colliger et analyser les statistiques et les résultats ;
- Réviser les règles d'adhésion des filleul.e.s et appliquer la nouvelle politique ;
- Évaluer annuellement les employé.e.s, clarifier par écrit la philosophie du PCHR pour cette évaluation et refaire le formulaire d'évaluation ;
- Offrir un plan de formation continue adapté à chaque employé.e ;
- Préparer un plan de développement personnel au sein de l'organisme avec un conseiller en ressources humaines (CRH) ;
- Suivre le plan de développement annuel du personnel ;
- Faire un registre du matériel du PCHR et renouveler le matériel selon l'usure et les besoins ;
- Analyser la situation actuelle et proposer des aménagements pour permettre la conciliation travail-famille.

PERSPECTIVES 2022-2023

- Chiffrer l'impact du don ;
- Proposer des aménagements pour permettre la conciliation travail-famille ;
- Analyser la situation salariale et les avantages sociaux par rapport aux exigences du poste et qui respectent l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) ;
- Consulter les employé.e.s pour mettre en place un programme de reconnaissance ;
- Acquérir un logiciel pour optimiser la liste des membres.



Les personnes derrière le PCHR

214 FILLEUL.E.S

vivant avec une déficience intellectuelle ou physique ou un trouble du spectre de l'autisme ou de santé mentale.

179 BÉNÉVOLES

qui contribuent au développement du plein potentiel de nos filleul.e.s.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Marie Bouillé, présidente (depuis octobre 2018)
Odette Déry, vice-présidente (depuis juin 2018)
Catherine Dextras, secrétaire (depuis octobre 2018)
Annie Chênevert, trésorière (octobre 2018 à janvier 2022)
Jean Guy Lewis, trésorier (depuis août 2021)
Stéphane Poirier, administrateur (depuis juin 2020)
Steve Farrell, administrateur (août 2021 à février 2022)
Josée Brault, administratrice (depuis mars 2022)

ÉQUIPE DE TRAVAIL

Suzanne Barnabé, directrice générale (depuis octobre 2021)
Sara Ducas, directrice générale (juin 2018-octobre 2021)
Geneviève Dunn, agente à la promotion (depuis décembre 2018)
Jessica Maheu, agente aux jumelages (depuis juin 2020)
Marylene Maheux, intervenante aux jumelages (depuis octobre 2021)
Jade Marcoux, agente aux activités (remplacement, mai-octobre 2021)
Ghislaine Landry, agente aux activités (remplacement, depuis janvier 2021)

Mention spéciale aux filleul.e.s et aux bénévoles qui nous ont aidés lors des activités, des événements et des projets organisés en 2020-2021.

Annie Chênevert, Catherine Dextras, Claire Bélanger, Claude Joyal, Daniel Lessard, Diane Moquin, Élyse Gagnon, Émilie Pallares, Estelle Deschênes, Étienne Destroismaisons, Eve Fafard, Fernand Paradis, Fiona Tétrault, France Chapdelaine, France Filion, France Leblanc, François Ducas, François Maheu, Frédéric Lamarre, Gabriel Granger, Gaëlle Dubeau, Jean Guy Lewis, Johane Gagnon, Josée Brault, Josée Lachapelle, Justine Meunier, Kelly-Ann Dion, Lucie Hébert, Manon Laplante, Marc Beauchamps, Marianne Lambert, Marilou Desrochers, Marjolaine Bisson, Maryline Dupuis, Michel Nadeau, Micheline Deschamps, Nathalie Ashby, Nicolas Dion, Nicole Pilon, Pascal Martineau, Réjeanne Roy, Robert Gagnon, Samuel Deschênes, Sarah Dion, Stéphane Poirier, Sylvain Desrochers, Tatiana Guihur, Tony Tétrault et Véronique Sicotte.

Partenaires et commanditaires

SOUTIEN À LA MISSION



Centraide
du Grand Montréal

Centre intégré
de santé et de
services sociaux de
la Montérégie-Centre

Québec



SOUTIEN À NOS PROJETS SPÉCIAUX



VILLE DE
SAINT-JEAN-
SUR-RICHELIEU



Desjardins
Caisse du Haut-Richelieu



Fondation
Bon départ.

CALENDRIER DE L'AVENT VIRTUEL 2021

PARTENAIRE ÉTOILE



PARTENAIRES ORNEMENTS



NOVADBA
Gestion de bases de données • Database management

PARTENAIRES CADEAUX

- Bonbons Noix & Cie
- Boutique Q4
- La Pique-Assiette
- Librairie Moderne
- Manneken Pis
- Musée du Haut-Richelieu

- Mi-Ville Mi-Campagne
- Lord Photo
- Éco-Vrac
- Cinéma Le Capitol
- Art et Hobby

- IGA Laplante
- Gypsie Bohème
- Boutique Auréole
- Sauve qui peut
- L'Arche de Zoé

COMMANDITAIRES DE NOS ACTIVITÉS

- Érablière Meunier & Fils
- Le Dorchester, cuisine et complicités
- Signé Guillet, Atelier Floral
- Boutique Cadeaux Auréole
- Centre des aînés johannais
- Fondation Le Renfort

DONS MAJEURS

- Société de Saint-Vincent de Paul
- Fonds de bienfaisance des employés de Rheinmetall Canada

MERCI À NOS DONATEURS

Le Parrainage civique du Haut-Richelieu souhaite finalement remercier chacune et chacun d'entre vous qui avez contribué à l'inclusion sociale de nos membres en effectuant un don à l'organisme et en participant à nos activités de financement. Merci de nous aider à faire un pas de plus vers la pleine réalisation de notre vision, soit de créer un monde où l'inclusion sociale des personnes différentes sera la norme sociale.

